

INFORME DE GESTIÓN 2018

Cooperativa de Ahorro y Crédito
Gómez Plata Ltda.



¡Crecemos con Usted!

ORGANOS DE ADMINISTRACIÓN Y CONTROL.....	4
INFORME DE GESTIÓN CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y GERENCIA A LA ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS	5
ENTORNO Y PERSPECTIVAS ECONÓMICAS.....	7
GESTIÓN DE LA COOPERATIVA.....	10
1. GESTIÓN ORGANIZACIONAL	10
1.1 PLAN ESTRATÉGICO 2016 – 2020	10
1.2 COMPONENTES DEL PLAN ESTRATÉGICO.....	11
1.3 ANÁLISIS DOFA DE LA COOPERATIVA.....	12
1.4 GOBERNABILIDAD EN COOGOMEZPLATA LTDA.	15
2. GESTIÓN FINANCIERA DE LA COOPERATIVA.....	15
2.1 ACTIVO.....	16
2.2 PASIVO; CIFRAS EXPRESADAS EN MILLONES DE PESOS	19
2.3 PATRIMONIO	20
2.4 ESTADO DE RESULTADOS.....	22
3. GESTIÓN SOCIAL DE LA COOPERATIVA.....	23
3.1 EJECUCIÓN FONDO DE SOLIDARIDAD.....	26
3.2 EJECUCIÓN FONDO DE EDUCACIÓN.....	27
4. GESTIÓN COMERCIAL.....	30
4.1 COMPARATIVO AFILIACIONES Y DESVINCULACIONES	30
4.2 IMAGEN COOPERATIVA	31
5. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	33
5.1 PLAN ESTRATÉGICO	33
5.2 SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	35
5.3 GESTIÓN HUMANA.....	35
5.4 GESTIÓN JURÍDICA	36

5.5 GESTIÓN TRIBUTARIA Y CONTABLE.....36

CUMPLIMIENTO DE NORMAS.....37

**ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES ACAECIDOS DESPUES DE LA FECHA DE CORTE DE
LOS ESTADOS FINANCIEROS.....37**

INFORMACIÓN EXIGIDA EN EL ARTÍCULO 446,.....37

NUMERAL 3, DEL CÓDIGO DE COMERCIO.....37

EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA ENTIDAD.....39

RECONOCIMIENTO ESPECIAL40

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Principales

Matilde Rosa Salazar Blandón.
Gustavo Adolfo Yarce Vélez.
María Eugenia Acevedo Rojas.
Vásquez
Luz Magdalena Martínez Castro.
Luis Carlos Ospina Rúa.

Suplentes

Nelcy del Socorro Restrepo V.
Noreley Barrientos Martínez
Carlos Andrés Pérez

JUNTA DE VIGILANCIA

Principales

Patricia Elena Restrepo M.
Germán de Jesús Montoya M.
Jairo del Perpetuo Socorro Pérez D.

Suplentes

Luis Fernando Londoño Vallejo.
Luz Elena Medina Restrepo.

REVISORIA FISCAL



GERENTE GENERAL

Noreli Andrea Restrepo Ruiz

INFORME DE GESTIÓN CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y GERENCIA A LA ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS

PRESENTACIÓN

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 46 de la ley 222 de 1995 y artículo 47 modificado por el artículo 1ro de la Ley 603 del 2000, presentamos a consideración de la Honorable Asamblea General de Delegados el informe de gestión sobre el desempeño de **COOGOMEZPLATA Ltda.**, en el transcurso del año 2018, el cual muestra el crecimiento y consolidación de nuestra Cooperativa en su visión por ocupar un sitio de liderazgo en el sector de economía solidaria dentro del Norte medio Antioqueño.

El informe brinda un panorama ilustrativo sobre el desempeño, evolución y resultados de la Cooperativa en el año 2018, tercer año de nuestro Plan Estratégico 2016 – 2020, el cual tiene por propósito afianzar la solidez, sostenibilidad y crecimiento de la Cooperativa.

El enfoque estratégico se enfatizó, con mayor nivel, en asegurar la continuidad de la Cooperativa, realizando una adecuada gestión y control de los factores de riesgo que puedan afectar su imagen, estructura y estabilidad financiera. Nuestro accionar comercial se orientó a obtener resultados económicos que garanticen su sostenibilidad y crecimiento a través del fortalecimiento del portafolio de servicios y beneficios sociales y garantizar el nivel de satisfacción, confianza y credibilidad de nuestros asociados.

Igualmente, se viene fortaleciendo los procesos a través de la estandarización de todas las actividades con la implementación del Sistema Integral de Administración de Riesgos y control interno de la Entidad, además de dar cumplimiento a los requerimientos de índole laboral y Legal con la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual ya fue avalado por la ARL Positiva.

Queremos resaltar que, en el año 2018, la Cooperativa en alianza con la ONG Canadiense **Desjardins Développement International** realizó una

implementación del modelo Pasac (escore y matriz de medición en colocación de créditos agropecuarios), cuyo objetivo fue mejorar la calidad y asesoría para el sector del campo. También, se trabajó en las prácticas de Gobierno Corporativo en el Estatuto (Decreto 962 de 2018), gestión de riesgos y la organización, manejo de información de los ahorradores y créditos y mantenimiento Financiero de la entidad.

Se realizó acompañamiento y aplicación organizacional continua, referente al tema relacionado con el SIAR (Sistema Integral de Administración del Riesgo) en medición de ellos, continuidad de la Planeación Estratégica y activación del Control Interno.

Por último, les damos a conocer que la Cooperativa dio cumplimiento al requerimiento nacional de Convergencia hacia las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF de acuerdo a la Ley 1314 de 2009, por lo tanto, los informes de los estados financieros que a continuación se presentan a su consideración fueron realizados bajo dichos requerimientos.

Estas gestiones no hubiesen sido posible sin el apoyo de todos los directivos, empleados y contratistas de la Cooperativa, los cuales han sido partícipes activos de la construcción y desarrollo de cada una de las estrategias, además del compromiso con el fortalecimiento de sus competencias laborales a través de la asistencia a los programas de formación internos y externos que ha brindado la Entidad.

Con estos logros cerramos el tercer año del Plan Estratégico 2016 - 2020, y con mejor disposición y entereza nos enfocamos a seguir trabajando para cumplir con la Visión 2020 de la Cooperativa, donde resaltamos *“Será una entidad reconocida en el Norte Medio Antioqueño por su solidez, rentabilidad, prestación de servicios financieros y beneficios sociales con calidad, oportunidad y tecnología, creciendo su base solidaria hasta posicionarse como una de las Cooperativas más destacadas de la región”*.

Documento Original Firmado
MARÍA EUGENIA ACEVEDO ROJAS
Presidente Consejo de Administración

Documento Original Firmado
NORELI ANDREA RESTREPO RUIZ
Gerente General

ENTORNO Y PERSPECTIVAS ECONÓMICAS

ACTIVIDAD ECONÓMICA AÑO 2018

La economía colombiana mostró un mejor comportamiento en el año 2018 comparado con el año anterior, mejoría impulsada principalmente por grandes megaproyectos como son las vías 4G y un sinnúmero de obras impulsadas por el gobierno y la inversión extranjera.

La reforma tributaria que entró en vigencia el pasado 2018, hizo una recesión en el gasto de las familias colombianas las cuales optaron por no visibilizar gastos e inversiones grandes en busca de no tener que declarar renta ni darle cuentas a la hacienda del Estado.

El cambio de gobierno a mediados de agosto del pasado año, llenó la economía de expectativa con respecto al Plan de Desarrollo, sus proyecciones, reformas futuras, proyectos y lucha contra la corrupción que busca dinamizar la economía de la población colombiana.

Por otra parte, la inflación se mantuvo cercana al 3%, lo cual no afectará las proyecciones futuras para un crecimiento alrededor el 3.5% en el 2019.

Las tasas de interés se mantuvieron a la baja durante todo el año 2018, contrario al dólar que estuvo alrededor de 3.000 pesos durante todo el periodo.

El café fue de los commodities que no tuvo un buen desempeño debido a que el precio internacional del grano no logró las alzas esperadas por todos los caficultores del país

La proyección económica para este 2019 se espera alcance un 3.5% siendo la más alta en la última década. Para esto el gobierno se prepara con planes de austeridad reforma tributaria y pensional que permita enderezar los huecos fiscales en educación y salud.

El sector financiero espera reportar utilidades superiores a las reportadas en años anteriores debido a la tranquilidad en los mercados internacionales y los nuevos modelos de negocios que se forjan en nuestro país.

La economía regional se ha visto golpeada por los retrasos en las mega obras tales como Hidroituango, que representaba gran inversión para nuestros municipios y su zona de influencia.

Las Pymes serán un gran actor este año por el auge exportador, el precio del dólar y la dinámica empresarial que vive el país abriendo nuevos mercados internacionales.

El sector agrícola juega un papel importante con productos como el aguacate Hass y la carne en canal, que han logrado llegar a mercados del medio oriente y Europa. Cabe destacar que estos sectores, a la par con la construcción, son los que más empleos generan en nuestro país.

El sector cooperativo de naturaleza solidaria tiende a mantener su comportamiento de crecimiento lento pero firme el cual permite optimizar sus recursos, cumplir sus objetivos financieros y generar un gran impacto social en los mercados donde se desarrolla su actividad.

La Cooperativa COOGOMEZPLATA LTDA., se ha enfocado en programas y actividades, tanto a nivel social y comercial los cuales requieren de una ejecución con excelencia en los puntos de atención Medellín, Carolina del Príncipe y Gómez Plata; mediante un personal cada día más capacitado y motivado los cuales deben trabajar en sinergia con los objetivos organizacionales con metas propuestas a cumplir; estos planes se han ido diseñando por los órganos de administración y control para todo el personal, quedando totalmente aptos para la presentación del portafolio de productos y servicio a los asociados y comunidad en general, llevándonos a un cumplimiento de metas y visión estratégica de la entidad.

Para el Consejo de Administración y la Gerencia, es de gran satisfacción poder informar a todos los asociados los buenos resultados que se vienen alcanzando, como fruto de un buen trabajo en equipo con el Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, Comités, Gerencia y Empleados. Es por esto que nos complace presentar la información más relevante sobre los resultados económicos y la gestión social realizada durante el año 2018:

Con motivo de la Asamblea General, hacemos relación de los hechos de mayor relevancia y de la evolución de los resultados de la gestión organizacional, financiera, social y comercial del año 2018.

1. GESTIÓN ORGANIZACIONAL

1.1 PLAN ESTRATÉGICO 2016 – 2020

El Plan Estratégico 2016 – 2020 es el resultado del trabajo desarrollado por los Cuerpos Directivos, la Gerencia y los Empleados de la Cooperativa y se constituye en una herramienta que orienta a la Entidad hacia el cumplimiento de su Visión, a través del establecimiento de estrategias enfocadas en cuatro pilares o perspectivas que son el principios para su desarrollo:

1. PERSPECTIVA FINANCIERA

Solidez, sostenibilidad y crecimiento de la Cooperativa.

2. PERSPECTIVA DE ASOCIADOS

Crecimiento, cobertura de servicios y beneficios sociales, calidad y confianza de nuestros asociados.

3. PERSPECTIVA DE APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

Fortalecimiento de las competencias laborales, mejoramiento de la tecnología y cultura de autogestión.

4. PERSPECTIVA DE PROCESOS INTERNOS

Implementación, documentación y control de los sistemas de gestión del riesgo, control interno, calidad y seguridad y salud en el trabajo.

1.2 COMPONENTES DEL PLAN ESTRATÉGICO

MISIÓN

La Cooperativa de Ahorro y Crédito Gómez Plata Ltda., es una entidad del sector solidario en el departamento de Antioquia, creada para contribuir al mejoramiento continuo de sus asociados a través de productos, servicios financieros y beneficios sociales prestados por un personal capacitado, que respeta y expresa los principios y valores corporativos con el propósito de generar excedentes que permitan la sostenibilidad y reinversión social.

VISIÓN

En el 2020 la Cooperativa de Ahorro y Crédito Gómez Plata Ltda., será una entidad reconocida en el Norte Medio Antioqueño por su solidez, rentabilidad, prestación de servicios financieros y beneficios sociales con calidad, oportunidad y tecnología, creciendo su base solidaria hasta posicionarse como una de las Cooperativas más destacadas de la región.

POLÍTICA DE CALIDAD

La Cooperativa de Ahorro y Crédito Gómez Plata Ltda., se compromete a satisfacer las necesidades de sus asociados con la prestación de servicios financieros y beneficios sociales que se caractericen por:

- La calidad, oportunidad y efectividad en la atención
- La agilidad en la prestación de los servicios
- Un portafolio de servicios orientado al bienestar del asociado
- La efectiva comunicación de los servicios y beneficios sociales a través de la implementación de herramientas tecnológicas.
- El mejoramiento continuo de sus procesos generando una relación de confianza y bienestar para el asociado.
-

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Cooperativa de Ahorro y Crédito Gómez Plata Ltda., está comprometida con la protección integral de todos sus empleados y contratistas, a prestar los servicios en forma segura, eficiente y garantizar el bienestar de todas las personas que puedan verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

Para cumplir con este compromiso la Cooperativa se responsabiliza de:

- Brindarle a sus empleados y contratistas un ambiente de trabajo sano y seguro, mediante la asignación de recursos para la implementación de programas de seguridad y salud en el trabajo.
- Cumplir con las políticas y procedimientos establecidos en los estatutos de la Cooperativa y con las leyes y regulaciones aplicables.
- Planificar, revisar y evaluar los resultados en seguridad y salud en el trabajo, implementar mejores prácticas y promover la mejora continua.

VALORES

- **HONESTIDAD:** Es el emprender actuaciones bajo criterios de discernimiento ético y transparente en la gestión institucional, desempeñando las actividades de forma responsable en pro del mejoramiento de la Cooperativa.
- **RESPECTO:** Es el comprender y valorar la libertad de pensamiento, los derechos inherentes de los asociados y empleados y el equilibrio en la prestación de los servicios.
- **SOLIDARIDAD:** Es reflejar en nuestro actuar la cooperación y la ayuda mutua.

1.3 ANÁLISIS DOFA DE LA COOPERATIVA

Con el objetivo de determinar las debilidades, oportunidades las fortalezas y amenazas se realizó el análisis DOFA de la situación de la Cooperativa:

FORTALEZAS		DEBILIDADES	
1	Apalancamiento para el otorgamiento de créditos con recursos propios.	1	Asumir los costos financieros de los asociados y la comunidad en general.
2	El compromiso demostrado por los Cuerpos Directivos de la Cooperativa	2	Poco incremento de colocación de créditos en otros mercados.
3	Portafolio de productos y servicios amplio, de fácil acceso, oportuno y competitivos en el mercado	3	Pocas estrategias para el mantenimiento de los asociados actuales
4	Calidad en el servicio como factor diferencial	4	Plan comercial Septiembre 2015 - Abril 2016 no implementado totalmente
5	Beneficios sociales adecuados a las necesidades de los asociados	5	Cuota de afiliación no accesible para algunos sectores de la comunidad.
6	Agilidad en la aprobación de créditos	6	Poco fortalecimiento de la imagen de la Cooperativa y la divulgación de sus productos y servicios a través de medios de comunicación con que se cuentan.
7	Identidad y compromiso de los asociados.	7	No se tiene estructurados los procesos de control interno, control del riesgo y seguridad y salud en el trabajo.
8	Esquema de seguridad física ajustado a las necesidades de la Cooperativa	8	Poco uso de los canales de comunicación que permita una mayor divulgación de los servicios de la Cooperativa
9	Tecnología y canales de comunicación adecuados	9	Software poco confiable por cambios operativos y técnicos
FORTALEZAS		DEBILIDADES	
10	Personal comprometido, capacitado y con experiencia en el sector	10	Apoyo y orientación permanente en temas comerciales y de la operatividad a los empleados
11	Clima organizacional favorable		

	y trabajo en equipo
12	La reestructuración organizacional de la Cooperativa

OPORTUNIDADES		AMENAZAS	
1	Reconocimiento legal ante Supersolidaria y Fogacoop.	1	La presencia de grupos al margen de la ley que deterioran el orden público y la estabilidad económica de los municipios
2	Mercado potencial (Cantidad de habitantes) en la zona de influencia de la Cooperativa.	2	Prestamistas gota - gota, Extra bancarios con soluciones rápidas y con pocos requisitos.
3	Tradicción, trayectoria e imagen de la Cooperativa en los Municipios de Gómez Plata y Carolina del Príncipe.	3	La falta de oportunidades laborales y el bajo nivel de ingresos en los municipios donde se encuentra la Cooperativa.
4	La participación en eventos regionales y asociativos	4	Competencia agresiva de entidades financieras y Cooperativas con diferencias significativas en tasas de interés y beneficios en productos y servicios.
5	El sector cooperativo como alternativa de financiera más atractiva y diferente a la banca tradicional.	5	La trayectoria, solidez, capital social y posicionamiento de las Cooperativas aledañas y entidades bancarias tradicionales
6	La posibilidad de generar convenios que mejoren el portafolio de productos y servicios para los asociados.	6	Las herramientas tecnológicas que posee el sector financiero
7	La cercanía de los municipios de Gómez Plata y Carolina del Príncipe a la ciudad de Medellín.		
8	Las líneas de crédito orientadas a sectores		

	productivos de la región		
9	Requerimientos de la Supersolidaria, Fogacoop y Minsocial para el fortalecimiento de la gestión administrativa y de la Cooperativa		

1.4 GOBERNABILIDAD EN COOGOMEZPLATA LTDA.

Los Administradores de la Entidad son conscientes de los deberes y responsabilidad que asumen como Directivos de COOGOMEZPLATA Ltda., por ello el Código de Buen Gobierno y los Estatutos sirven para garantizar la gobernabilidad de la Cooperativa, la forma como se relaciona con sus Asociados y como éstos conocen los resultados de la Entidad, exigen y participan en el Gobierno de esta.

Igualmente la Gobernabilidad garantiza que los Administradores planifiquen y controlen el cumplimiento de sus funciones, su interacción entre los diferentes procesos y el cumplimiento con los estándares de conducta, su compromiso y capacidad personal.

En resumen, el reto es hacer que los diferentes actores interactúen y aúnan esfuerzos para hacer que las decisiones que se tomen hagan de COOGOMEZPLATA Ltda. Una Cooperativa sólida, rentable, sostenible y con gran crecimiento del volumen de sus servicios y beneficios sociales.

2. GESTIÓN FINANCIERA DE LA COOPERATIVA

Evolución de las principales cifras de los estados financieros del 2018

2.1 ACTIVO

EVOLUCIÓN DEL ACTIVOS ; CIFRAS EXPRESADAS EN MILLONES DE PESOS



Al finalizar el año 2018 los activos totales de la Cooperativa suman \$20.026.274.207 que equivale a un incremento anual del 15.2% del total activos al año 2017. Dentro del activo los más representativos son la cartera de créditos comercial y de consumo, siendo este rubro el principal en la generación de los ingresos operacionales de la entidad.

INVERSIONES Todas La Inversiones se Encuentran en el Fondo de Liquidez para el Año 2018

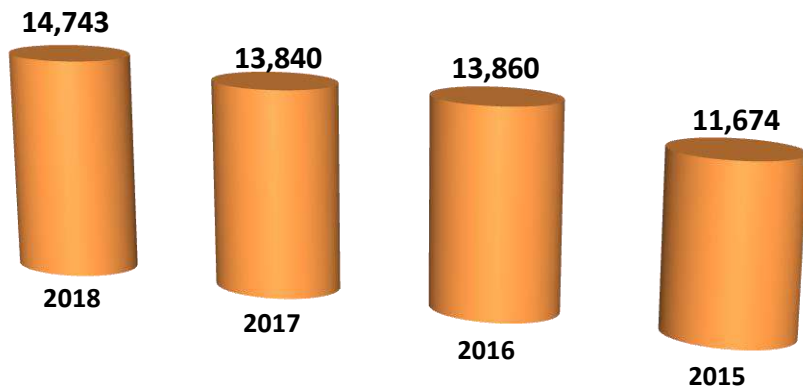
ENTIDAD	SALDOS		VARIACION	
	2018	2017	PESOS	%
COOPERATIVA FINANCIERA DE ANTIOQUIA	617.096.765,00	435.689.836,00	181.406.929,00	41,64%
BANCO DE BOGOTA	211.174.295,00	203.017.427,00	8.156.868,00	4,02%
COOPCENTRAL	352.375.627,00	138.234.415,00	214.141.212,00	154,91%
BANCO W S.A.	437.490.640,00	180.558.279,00	256.932.361,00	142,30%
BANCOMEVA	200.000.000,00	0,00	200.000.000,00	100,00%
CONFIAR COOPERATIVA FINANCIERA	443.843.319,00	229.809.727,00	214.033.592,00	93,14%
INTERESES CAUSADOS	43.154.452,00	18.042.339,00	25.112.113,00	139,18%
TOTALES	2.305.135.098,00	1.205.352.023,00	1.099.783.075,00	91,24%

Para el caso del Fondo de Liquidez y otras inversiones menores a 90 días, se aplica la metodología del costo amortizado utilizando el método de tipo de interés efectivo en consideración a los criterios de materialidad o importancia relativa.


CARTERA DE CRÉDITOS NETA; CIFRAS EXPRESADAS EN MILLONES DE PESOS

La cartera de crédito de la Cooperativa se clasifica en cartera de consumo y comercial, conforme lo dispone la Circular Básica Jurídica y financiera 04 de 2008 proferida por la Superintendencia de Economía Solidaria, la cartera total para el año 2018 es de \$14.743.277.007 equivalente a un crecimiento del 6.5% con el año inmediatamente anterior. Durante el año 2018 se realizó castigo a cartera por valor de \$116.193.609 en los meses de julio y agosto

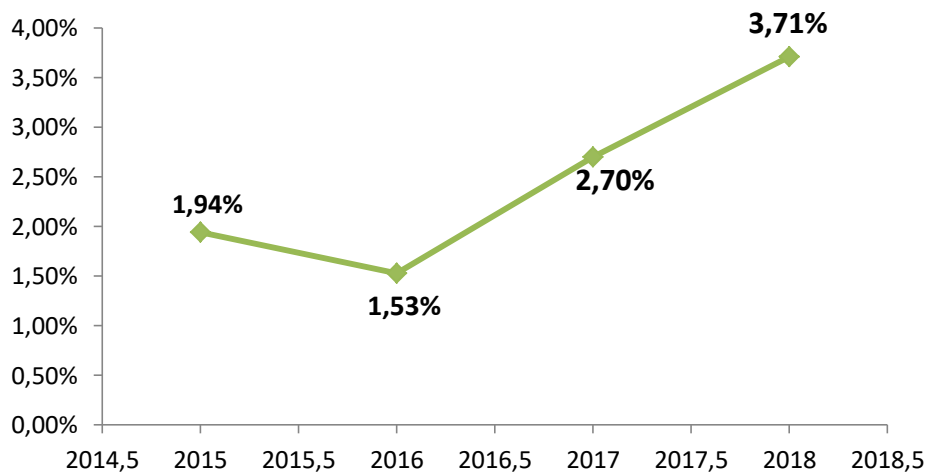
Cartera de Crédito Neta



CARTERA DE CRÉDITOS VENCIDA (INDICADOR DE MOROSIDAD)

Nos indica que la cartera en mora representa el 3.71% para el 2018, es por esto que la Cooperativa para mantener y mejorar este indicador, seguirá con las políticas y esfuerzos en el área de cobranza interna y equipo con el área jurídica para lograr sostener este indicador durante el año 2018.

Indicador de Morosidad

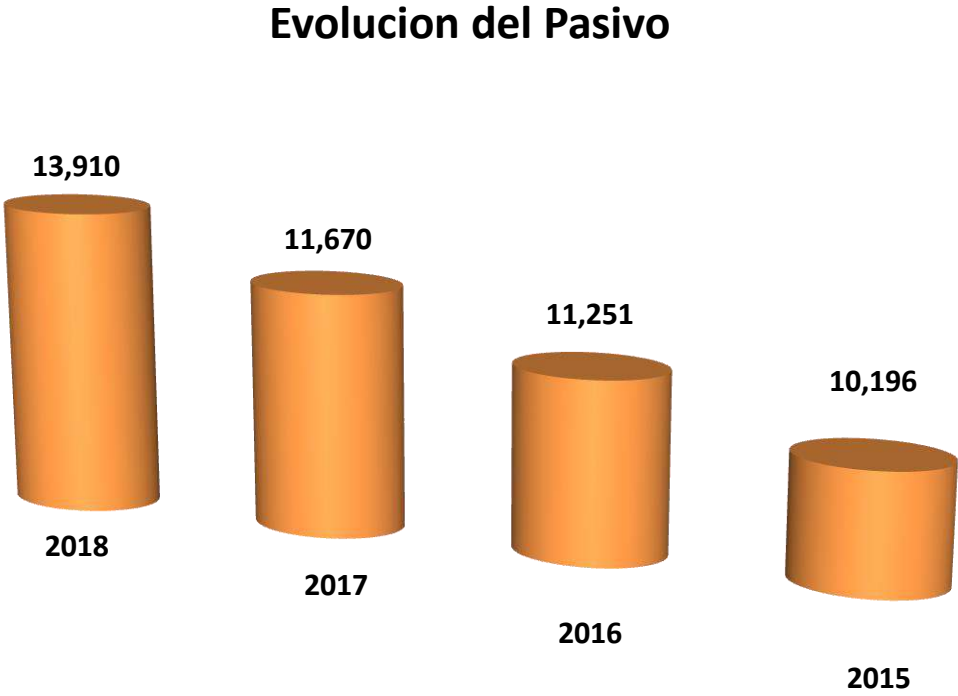


2.2 PASIVO

CIFRAS EXPRESADAS EN MILLONES DE PESOS

EVOLUCIÓN DEL PASIVO

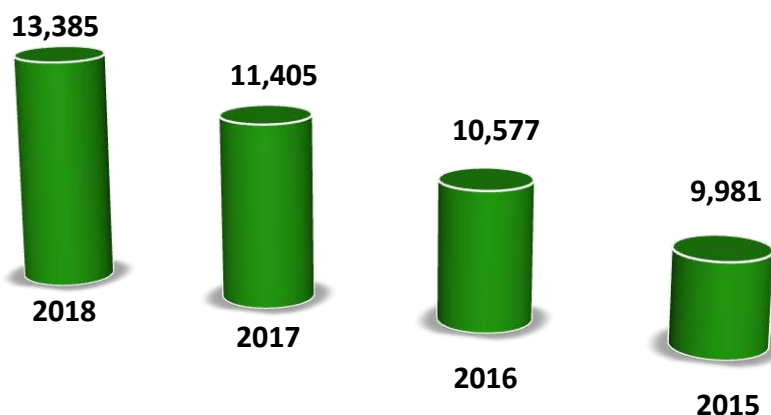
El pasivo de la Cooperativa creció al año 2018 en comparación con el año anterior en \$2.239.627.011 equivalente a un 19.2%, donde se poseen pasivos a largo y corto plazo.



DEPÓSITOS; CIFRAS EXPRESADAS EN MILLONES DE PESOS

Comprende los depósitos a cargo de la entidad por la captación de recursos exclusivamente de sus asociados, a través de depósitos a la vista, a término mediante la expedición de CDAT y ahorros contractuales, se puede observar un crecimiento de \$ 1.979.855.617 representado en un 17.% con el año anterior.

Depósitos



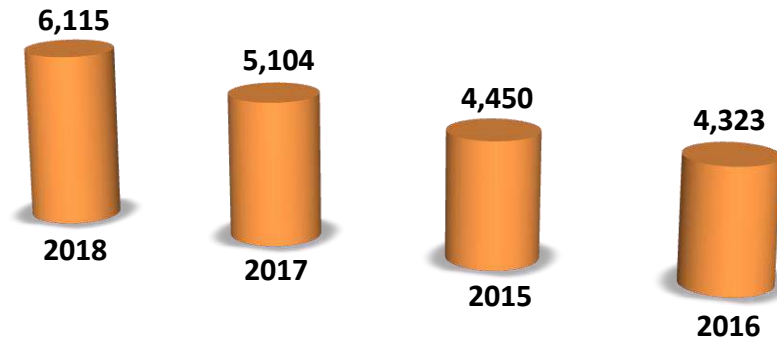
2.3 PATRIMONIO

EVOLUCIÓN DEL PATRIMONIO; CIFRAS EXPRESADAS EN MILLONES DE PESOS

La Cooperativa medirá los instrumentos de patrimonio al valor razonable del efectivo u otros recursos recibidos o por recibir, neto de los costos directos de emisión de los instrumentos de patrimonio.

Saldo representado por los aportes sociales pagados por los asociados, así como los aportes readquiridos por la Cooperativa, el total en la cuenta de patrimonio representa un crecimiento total de \$1.011.396.260 equivalente al 16.53% con respecto al año inmediatamente anterior.

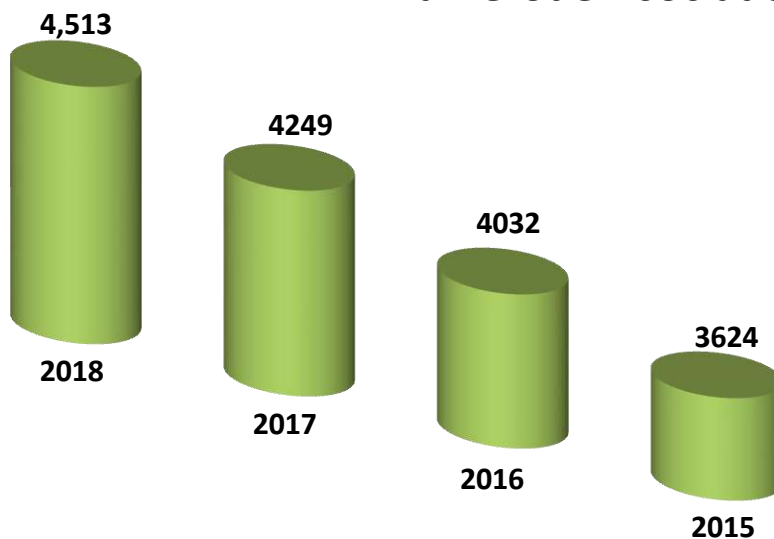
PATRIMONIO



NÚMERO DE ASOCIADOS

En nuestra Cooperativa tenemos espacio para todos los que estén dispuestos a aportar para el beneficio común, menores ahorradores o mayores de 18 años y no es indispensable tener actividad económica. Las empresas sin ánimo de lucro también pueden vincularse a la Cooperativa.

Numerode Asociados



2.4 ESTADO DE RESULTADOS

INGRESOS

Los ingresos por venta de bienes y servicios registra el valor de los intereses corrientes y moratorios generados a favor de la Cooperativa, producto de la colocación de recursos en cartera de crédito comerciales y de consumo, inversiones y fondo de liquidez.

La **Cooperativa de Ahorro y Crédito Gómez Plata Ltda.** Medirá los ingresos de actividades ordinarias al valor razonable de la contraprestación recibida o por recibir. Para el año 2018 el total de ingresos fue de \$ 2.973.808.747 con un crecimiento en comparación con el año anterior de \$ 261.448.266 correspondiente al 10%

GASTOS

Los gastos comprenden los rubros de beneficios a empleados, gastos generales, deterioro por provisión, depreciación y amortización y otros gastos, para el año 2018 se tuvo una cifra en gastos totales de \$ 1.903.764.262 con un incremento de \$351.590.594, correspondiente a un incremento 23%

COSTOS

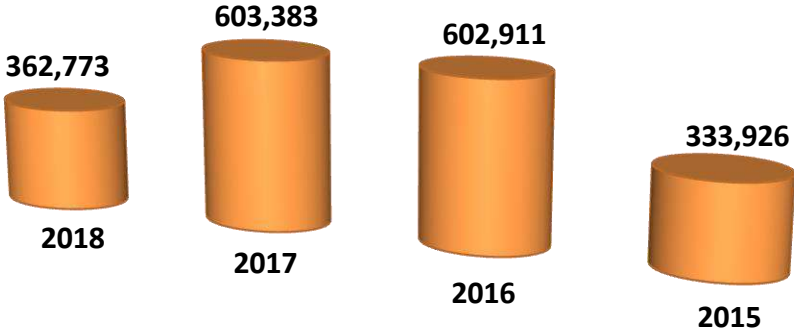
Los costos tuvieron un incremento de \$ 150.468.007 equivalente a un 27 % debido al aumento de los intereses reconocidos sobre las captaciones de depósitos de ahorro en sus diferentes modalidades.

RESULTADO DEL EJERCICIO; CIFRAS EXPRESADAS EN MILLONES DE PESOS

Al cierre del ejercicio la Cooperativa obtuvo excedentes por \$362.773.308 después de deducir para deterioro por provisión de cartera con un aumento de casi el doble, cuentas por cobrar, depreciaciones, presentando un mantenimiento en relación al excedente del año inmediatamente anterior.

Se continúa con el desmonte de la inversión en educación según la reforma tributaria del año 2016 (Ley 1819 de 2016), la cual en su artículo 142 manifiesta que: Las cooperativas deberán pagar a la Dian en 2019 una tarifa de 15 % sobre sus excedentes obtenidos del año 2018 y otro 5 % se deberá destinar para invertir en educación superior. En el ejercicio contable del año 2019 se deberá tributar en su totalidad el 20% de los excedentes a la DIAN.

Excedentes



3. GESTIÓN SOCIAL DE LA COOPERATIVA

Consecuentes con la filosofía cooperativa y solidaria desplegamos una valiosa labor social en beneficio de los asociados, sus familias, los empleados y la comunidad en general

Desde sus inicios, las Cooperativas han tenido en cuenta que sus acciones benefician a la gran mayoría de sus miembros, incluidos los empleados, la comunidad y el entorno en el que operan.

En las actividades de la Cooperativa la Responsabilidad Social es uno de los ejes valorativos fundamentales, que en forma contundente, se enmarca como una característica distintiva de nuestro sistema solidario. A continuación relacionamos las actividades realizadas durante el año 2018

con los recursos asignados por la Asamblea de Delegados para los fondos sociales:

- 🎧 **Póliza Exequial.** Uno de nuestros grandes beneficios es la póliza exequial con la Funeraria San Vicente la cual otorga la Entidad totalmente gratis a cada uno de los asociados hábiles.
- 🎧 **Adulto Mayor.** Una actividad que se volvió insigne en la cooperativa es el compartir en el mes de agosto con los abuelos de los centros de bienestar del aciano en Gómez Plata y Carolina del Príncipe, ya que somos unos convencidos de lo importante que es reconocer la comunidad de adultos mayores, que son atendidos en estos centros de bienestar donde les ayudan a tener una mejor calidad de vida permitiéndoles aumentar la expectativa de vida. Nos hicimos presente con una donación en especial para cada uno de los albergues beneficiando en su momento 45 abuelos de estos dos centros de bienestar.
- 🎧 **Reunión Asociados de la Agencia de Medellín.** Brindar una información clara y oportuna de la situación financiera y la inversión social de la entidad permite que nuestros asociados tengan una visión más clara de la solidez con que cuenta la entidad, por ellos cada año realizamos la reunión informativa con los asociados de la Agencia de Medellín y Carolina del Príncipe contando con la participación de 1060 personas.
- 🎧 **Cursos de Manualidades.** En el año 2018 se realizaron tres (3) cursos de manualidades para menores ahorradores uno en cada agencia, donde se vincularon 80 menores ahorradores, en el mes de diciembre se realizó un taller de manualidades donde se beneficiaron 95 asociados ahorradores de la Cooperativa.
- 🎧 **Semillero de Coro Infantil.** En el año 2018 se realizó con gran impacto para los menores ahorradores de la entidad, un semillero de coro infantil continuidad del año 2017 donde participaron en total 30 menores ahorradores inculcándole el ahorro y la solidaridad.
- 🎧 **Programa de Vida Saludable.** Semanalmente los días jueves durante el año 2018 se realizaron los aeróbicos, una actividad de gran impacto para nuestros asociados con la participación en promedio de 35 personas por semana; de igual forma se realizaron 3 brigadas de salud con el

especialista en optometría donde 92 asociadas de la entidad contaron el beneficio.

- Entrega de Aguinaldos.** Se hizo entrega de 2900 aguinaldos a los asociados hábiles de la entidad y a 407 niños ahorradores.
- Celebración de la Navidad y Novenas de Aguinaldo.** En unión con las fuerzas vivas del municipio de Gómez Plata se realizó el aporte para la navidad del municipio beneficiando 900 niños del área urbana. Igualmente participamos en las novenas de aguinaldo de la Parroquia de Gómez Plata y Carolina del Príncipe.
- Celebración y Reconocimiento de Fechas Especiales.** Realizamos celebración y reconocimiento público en fechas especiales a la comunidad y asociados como fue el día clásico a los educadores, día de la Madre, día del Padre, día del Niño y día de la Policía.
- Participación en fiestas municipales.** Como entidad realizamos la vinculación a las festividades del Municipio de Gómez Plata en las Fiestas de la Cordialidad, en las Fiestas de los Balcones del Municipio de Carolina del Príncipe y en las Fiestas de San Roque en el Corregimiento de San Matías y las Fiestas del Agua en el Corregimiento del Salto, de igual forma nos vinculamos en el festival equino en ambos municipios
- Donación y participación en actividades de las Iglesias.** Se participó en las fiestas patronales de la Virgen del Carmen el Municipio de Gómez Plata aportando la Conferencia de Sanación Interior con el Padre Jesús Orjuela (Padre Chucho) las fiestas patronales de la Virgen de la Conchita en el Municipio de Carolina, con el aporte de la conferencia Perdonar es Sanar con el padre Pedro Justo Berrio con la asistencia de 2600 personas.

Igualmente se realizaron diferentes donaciones para la Parroquia Nuestra Señora la Virgen del Carmen del municipio de Gómez Plata, Cementerio Municipal, Iglesia Inmaculada Concepción de Carolina del Príncipe y la Parroquia del Corregimiento Villa Nueva.

3.1 EJECUCIÓN FONDO DE SOLIDARIDAD

En el desarrollo del objeto social de la entidad y mediante actividades que beneficien a los asociados buscamos, por medio de este fondo, suplir en gran medida las necesidades de seguridad y protección social a partir de los recursos que la Asamblea de Delegados dispone para ejecutar.


Detalle Donaciones Fondo de Solidaridad Año 2018	Valor Donación
Donaciones Varias Parroquia Nuestra Señora del Carmen - Gómez Plata (fiestas Patronales, centro del bienestar del anciano, altar de San Isidro, día del buen pastor, despedida padre German Marín y Marcos Álvarez, semana santa, mantenimiento cementerio)	16.226.944
Donaciones Parroquia Carolina de Príncipe (fiestas patronales)	1.550.000
Donación Parroquia Jesús Amor Misericordioso evento de la familia Padre Chucho	2.800.000
Servicio Funeraria San Vicente	17.860.500
Ayuda pago servicios públicos	293.000
Ayudas económicas tratamientos médicos, ginecológicas, hospitalización, medicación, lentes	7.897.000
Ayudas para mejoramiento de Vivienda	6.293.102
Ayuda económica semana santa parroquias Santa Fé de Antioquia y Santísima Trinidad Escuela Policía Sumapaz	1.000.000
Donación Padre Jesús Hernán Orjuela "Padre Chucho" encuentro de la familia Gómez Plata	4.260.035
Donación Padre Pedro Justo Berrio encuentro de la familia Carolina del Príncipe	1.500.000
Donación fiestas del agua el Salto, del huelenge Angosturita	792.255
Donación reconcomiendo miembro consejo	1.000.000
Donación Mesa Ambiental San Matías	99.800
Seminario manualidades niños y madres ahorradores, y empleados	5.919.370
Coral niños ahorradores	9.144.000
Donación Camisetas Caminantes Gómez Plata, árbitros voleibol, semillero fútbol, uniformes ciclismo, baloncesto	3.063.250
Ayuda varias Institución Educativa Gómez Plata, I.E. Presbítero Julio Tamayo, I.E Rural el Salto, la Estrella (mejor bachiller grado 11º, pruebas del saber, fiesta del	3.553.400

niño, programa emprendimiento)	
Donación Alcaldía Municipal Carolina Del Príncipe fiesta los balcones, campesino y festival equino	3.571.570
E.S.E Hospital Santa Isabel Gómez Plata (Arreglo Floral conmemorativo Santa Isabel)	200.000
Celebración día del Adulto Mayor Asociado Coogomezplata y Carolina	1.493.401
Aporte Fiestas de la Cordialidad	2.669.365
Ayuda gastos fúnebres asociado	1.120.000
Actividades físicas aeróbicos asociados	12.342.500
Total donaciones a través del fondo de Solidaridad	\$ 104.649.492

3.2 EJECUCIÓN FONDO DE EDUCACIÓN

El presupuesto de este fondo se destina a promover en los asociados y empleados actitudes de cooperación, solidaridad, ayuda mutua y participación democrática a través de las diferentes actividades educativas.

Detalle Donaciones Fondo de Educación Año 2018	Valor Donación
Auxilios educativos entregados a Asociados e hijos de Asociado (86) por valor de 300 mil cada uno	25.800.000
Auxilio educativo Empleados y directivos de la entidad (6)	6.251.625
Auxilio educativo seminarista (1)	3.890.000
Otros auxilios educativos	6.559.198
Agendas, almanaques mesa y almanaques pared año 2019	14.370.540
Auxilio publicación libro Historia de la Diócesis de Santa Rosa de Osos 1917-2017	2.000.000
Inversión Proyecto de educación formal	55.000.000
Total Inversión a través del fondo de Educación	\$ 113.871.363

 **Auxilios Educativos.** En el 2018 se entregaron 86 auxilios educativos los cuales beneficiaron directamente a los asociados y sus hijos de asociados.

Auxilios Educativos. En el 2018 se entregaron 6 auxilios educativos para empleados de la entidad permitiendo a los empleados recibir capacitación formal para mejorar su desempeño dentro de la empresa.

La educación en general se erige para el ser humano como la puerta del saber y del progreso. La inversión en educación superior, ciencia, tecnología e innovación ha sido reconocida en el mundo como un elemento indispensable para incrementar la productividad y la competitividad de las naciones y, de manera más importante, para asegurar el bienestar y el desarrollo social de su población. Para el año 2018 la entidad asignó los recursos correspondientes a los excedentes del año 2017, como lo establecen los parágrafos transitorios 1 y 2 del artículo 19.4 de estatuto tributario, modificada mediante el artículo 142 de la ley 1819 de 2016 en la cual se contempla que las cooperativas y asociaciones mutuales deberán destinar el 10% de los excedentes para el apoyo de la educación superior pública en CUPOS según el numeral 1.1 de la circular 026 de 2018 del MEN con un alcance del pago de matrículas a estudiantes de pregrado en la Universidad Nacional de Colombia sede Medellín en el año 2019, beneficiando a estudiantes que recibirán el valor de la matrícula. De esta manera apuntamos al mejoramiento de la calidad educativa, permanencia y éxito escolar.

INVERSIÓN REALIZADA POR LA COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO GÓMEZ PLATA LTDA. EN FAVOR DE LA EDUCACIÓN DEL MUNICIPIO

AÑO EXCEDENTE	EXCEDENTE TOTAL	INVERSIÓN DECRETO 2880 - 20%	AÑO EJECUCIÓN
2004	Útiles Escolares	\$ 15.954.750	2005
2005	Mobiliario Escolar A.R.	\$ 21.978.145	2006
2006	Mobiliario Escolar A.U.	\$ 38.470.206	2007
2007	Sillas Universitarias	\$ 39.923.301	2008
2008	Bibliobanco documentado	\$ 25.362.337	2009
2009	Bibliobancos Área Rural	\$ 56.523.481	2010
2010	Bibliobanco grado 1° a 9°	\$ 34.155.000	2011
2011	Uniformes Educación Física A.U	\$ 61.200.000	2012
2012	Uniformes escolares A.R y Camiseta A.U	\$ 63.526.696	2013
2013	Buzo escolar A.U y Botas A	\$ 41.920.401	2014
2014	Dotación Preescolares	\$ 25.512.810	2015
2015	Uniformes Escolares A.U y Municipio Carolina	\$ 66.785.418	2016
2016	Uniformes Escolares A.U, Municipio Carolina Y TV AU Gómez Plata	\$121.131.738	2017
TOTAL INVERSIÓN		\$ 612.444.283	13 Años
Inversión 10% en Educación Superior según ley 1819 de 2016		60.338.364	2018
Detalle Donaciones Fondo Social Otros Fines Protección Medio Ambiente Año 2017			Valor Donación
3.000 bolsas kambrel color verde manzana y amarillo proyecto ambiental			9,103,500
Canastilla redonda verdes municipio Gómez Plata proyecto ambiental			1,556,544
32 camibuses mesa ambiental y cuerpo bomberos municipio Gómez Plata			1,344,000
Total Inversión a través del fondo de Otros Fines Protección Medio Ambiente			\$12,004,044

Detalle Inversión Fondo Social Otros Fines Protección Medio Ambiente Año 2018	
1 Valla Publicitaria 420*290 cms	1.000.000
3.500 Stiker para pegar en la las casas del Municipio referente al reciclaje	542.000
1 Obra de teatro	955.000
30 canastillas redondas	2.574.601
Donación implementos mesa ambiental	824.895
Total inversión Fondo otros fines Medio Ambiente	5.896.496

🌱 **Canastilla Para Basuras.** Por medio de este fondo se realizó la compra de 30 canastillas de basura las cuales serán instaladas en lugares estratégicos para toda la comunidad en el transcurso del año 2019.

4. GESTIÓN COMERCIAL

4.1 COMPARATIVO AFILIACIONES Y DESVINCULACIONES

Comparativo Afiliaciones y Desvinculaciones



4.2 IMAGEN COOPERATIVA

Durante el 2018 se fortaleció la imagen de la Cooperativa con campañas comerciales a través de la página web, programas y cuñas radiales, redes sociales y la participación en eventos de índole municipal y sectorial con el objetivo de posicionar la marca COOGOMEZPLATA Ltda., y proyectar solidez y confianza a nuestros asociados actuales y potenciales.

Publicidad

Conscientes de la importancia que tiene para nuestros asociados actuales y potenciales estar informados sobre los eventos, productos y servicios de la Cooperativa presentamos el informe de los recursos invertidos en las actividades de promoción:

PROVEEDOR	DETALLE	VALOR
GALEANO JIMENEZ JULIAN DAVID	Video institucional 35 años de Coogomezplata	6.938.000,00
CADAVID ISAZA SOR YENNI	3 TV Sankey 32" Smart tv para apertura línea de productos	1.860.000,00
RADIO PRIMAVERAL	Cuñas radiales y locución programa semanal Coogomezplata Ltda.	3.960.000,00
FALABELLA	3 bicicletas para sorteo por apertura de productos	1.249.709,00
ALMACENES ÉXITO S.A.	3 TV, 3 licuadoras, 3 vajillas para sorteo por apertura de productos	2.892.702,00
SODIMAC COLOMBIA S.A.	Batería antiadherente para sorteo por apertura de productos	327.309,00
KIMARE ESTUDIOS CREATIVOS S.A.S.	Diseño gráfico informe gestión 2017	903.000,00
OTROS MENORES	Publicidad varios	1.992.862,00
TOTAL PUBLICIDAD		20.123.582,00



SORTEOS DE FIDELIZACIÓN

Durante todo el año 2018 la Cooperativa realizó diferentes sorteos entre los asociados que estuviesen al día en sus obligaciones tanto estatutarias como crediticias. Los diferentes sorteos y ganadores se presentan a continuación.

Televisor 32" Smart TV GANADOR: Luciano Iván Jaramillo Betancur	Televisor 32" Smart TV GANADOR: Luz Marina Hincapié Campiño	Televisor 32" Smart TV GANADOR: Esneider Stiven Ochoa Rendón
Olla a Presión y Sartenes Antiadherentes GANADOR: Luz Aleida Parra Zapata	GANADOR: Iván de Jesús Jaramillo Ayala	Sanduchera y Mix GANADOR: Ever David Orozco Arias
Vajilla GANADOR: Doralba del Socorro Martínez Cadavid	Acolcha GANADOR: Lucelly Grisales Echavarría	Televisor 32" Smart TV GANADOR: Miriam Avendaño Roldan
Edredón Doble Faz GANADOR: Oscar Alonso Duque Vélez	Batería de Ollas GANADOR: Érica Lucia Sánchez Zapata	Sanduchera GANADOR: Juan Carlos Pérez Macías
Sanduchera y Licuadora GANADOR: Gustavo Adolfo Avendaño	Televisor de 32" GANADOR: María Evangelina Mira Álvarez	Cafetera GANADOR: María Eugenia Betancur Restrepo
Batería de Cocina 7 Piezas GANADOR: Diego Alejandro Calle Calle	Sanduchera y Licuadora GANADOR: Miriam Elena Isaza Macías	Edredón GANADOR: Valentina Gómez Agudelo
Olla Arrocera	Licuadora	Vajilla

GANADOR: Jacinta Jiménez Vélez	GANADOR: Hugo Alberto Pérez Cadavid	GANADOR: Martha Lucia Martínez Muñoz
Set de Cubiertos		
GANADOR: Noreley Barrientos Martínez		

CONVENIOS

Desde mediados del año 2016 contamos con el convenio interinstitucional con la fundación Universitaria Católica del Norte ofreciendo un descuento a los asociados del 15% en el valor de la matrícula. También se formuló en el año 2017 una “alianza por Gómez Plata” con la Universidad Católica del Norte, la Parroquia de Gómez Plata y Coogomezplata; el fin es fortalecer la asociatividad y trabajo en equipo y retomando la fundación de grupos asociativos que impulsen el progreso para la región.

5. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

5.1 PLAN ESTRATÉGICO

En este tercer año se han venido ejecutado los planes operativos de corto y mediano plazo, todos ellos con impacto en los objetivos estratégicos de la Entidad.

	ESTRATEGIAS	ESTADO
PERSPECTIVA FINANCIERA	Realizar control y seguimiento a la implementación de los sistemas de gestión para control del riesgo, control interno, calidad y seguridad y salud en el trabajo.	En desarrollo
	Realizar seguimiento y control a la implementación del plan estratégico	En desarrollo
	Ofrecer tasas competitivas y plan de promociones para aumentar la colocación.	Terminado
	Implementar programas de control de costos e inversiones teniendo en cuenta las necesidades de recursos para el desarrollo de las estrategias comerciales y la capacidad de la Cooperativa para atender la demanda de nuevos Asociados.	En desarrollo
	ESTRATEGIAS	ESTADO
PERSPECTIVA ASOCIADOS	Desarrollar una estrategia publicitaria para la difusión de los productos y servicios de la Cooperativa que motive la asociación de nuevos clientes.	Terminado
	Generar nuevos negocios mediante la implementación de programas de inducción Cooperativa, brigadas de mercadeo y servicios orientadas a comerciantes, sector agropecuario, empresas e instituciones	Terminado
	Participar en eventos de índole municipal, local, empresarial o institucional donde puedan promoverse los productos, servicios y la marca COOGOMEZPLATA Ltda.	Terminado
	Fortalecer las tasas de captación y colocación de la Cooperativa, ofreciendo alternativas especiales para clientes con buen historial crediticio y de ahorro.	Terminado
	Fortalecer los productos y servicios de la Cooperativa en cuanto a calidad, oportunidad y tecnología.	Terminado
	Fortalecer los principios cooperativos mediante la implementación de un plan social que contenga múltiples beneficios para los asociados.	Terminado
PERSPECTIVA PROCESOS	Implementar los sistemas de gestión para control del riesgo, control interno, calidad y seguridad y salud en el trabajo.	En desarrollo
	PERSPECTIVA DE APRENDIZAJE	Implementar el modelo de gestión y evaluación por competencias laborales de tal forma que conlleve a la mejora del desempeño del personal
Fortalecer las competencias del equipo de trabajo en técnicas de mercadeo, ventas y conocimiento detallado de los productos y servicios que ofrece la Cooperativa.		En desarrollo

Es importante resaltar que el Plan Estratégico de la Cooperativa es flexible y dinámico, es decir, es susceptible de ajustes y la inclusión de nuevos

proyectos que garanticen el cumplimiento de los objetivos estratégicos, la misión y la visión de largo plazo.

5.2 SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Con el objetivo de asegurar la continuidad de la Entidad, fortalecer los procesos internos y mejorar las condiciones de bienestar de nuestros empleados, el Consejo de Administración y la Gerencia de la Cooperativa han estructurado dentro del Plan Estratégico 2016 – 2020 implementar los sistemas de gestión para la administración de los riesgos, control interno, gestión de la calidad y seguridad y salud en el trabajo, con el objetivo, no solo de cumplir con los requerimientos del sector, sino además de consolidar a la Cooperativa para la obtención de una certificación de la calidad de sus procesos y servicios.

5.3 GESTIÓN HUMANA

Durante el año 2018 la Cooperativa contó con un equipo de trabajo coordinado y con competencias individuales que le permitieron responder a las necesidades operativas y administrativas. Así mismo, buscando una administración eficiente del Talento Humano, la Cooperativa siguió con la implementación del modelo de gestión de competencias laborales para lo cual se reestructuró el organigrama el año anterior y se actualizó el Manual de Cargos además de documentar los procedimientos que se requieren para evaluar el desempeño de cada uno de los empleados.

Conociendo la importancia de la capacitación para preparar, desarrollar e integrar al talento humano en los procesos productivos de la Cooperativa, se impartió inducción y entrenamiento a todo el personal en los siguientes temas:

- Prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo
- Sistema de Administración de Riesgos de Liquidez, crédito y Cartera
- Ventas eficientes (planes comerciales por agencia)
- Temas jurídicos para estudio de crédito
- Créditos agropecuarios
- En alianza con el convenio PASAC, se realizaron talleres de finanzas personales

En materia de Bienestar, Seguridad y Salud en el Trabajo, se realizaron diferentes actividades como tardes de recreación y salud, jornadas de pausas activas y celebraciones de fechas especiales que fomentaron la integración y motivación del talento humano.

Se realizó evaluaciones de desempeño a cada persona que labora en la entidad, donde arrojó un resultado final y a la cual se le realizará intervención durante el año 2019; es de resaltar que uno de los resultados de la revisión de Control Interno fue un hallazgo de pago de dominicales por un valor de \$59.232.778, que en su mayoría fue cancelado en el año 2018 \$48.413.805 y que el resto \$10.818.973 será cancelado en el año 2019

5.4 GESTIÓN JURÍDICA

Actualmente la Cooperativa no tiene litigios, ni procesos jurídicos en contra, ni contra la entidad, ni sus representantes actuales no tienen ninguna investigación disciplinaria por parte de organismos de supervisión y control.

5.5 GESTIÓN TRIBUTARIA Y CONTABLE

- Se dio cumplimiento a todas las obligaciones de carácter tributario, en cuanto a presentación y pago de las siguientes declaraciones:
 - Gravamen a los movimientos financieros – Mensual –
 - Retención en la fuente – Mensual –
 - Impuesto al valor agregado IVA – Cuatrimestral –
 - Impuesto predial – Trimestral –
 - Industria y Comercio – Anual –
 - Declaración de renta y complementarios – Anual –
- Se dio cumplimiento con la presentación de toda la información exógena a la DIAN.
- Se cumplió formalmente con el reporte de información y el pago oportuno de la tasa de contribución y la prima de seguro sobre depósitos a los diferentes entes de control, Supe solidaria y Fogacoop.
- Se cancelaron en las fechas establecidas por la ley las obligaciones de pago de las prestaciones sociales a los empleados, los aportes a la

seguridad social y aportes parafiscales. Igualmente se dio cumplimiento a lo establecido en la normatividad interna y externa en todo lo concerniente a contratación laboral y cuota de dos (2) aprendices durante el año 2018 dando cumplimiento a la ley 789 de 2002.

CUMPLIMIENTO DE NORMAS

Coogomezplata Ltda., cumple íntegramente la Ley 603 de 2000, para lo cual ha tomado todas las medidas que aseguren el uso del software con debido licenciamiento legal y original de conformidad con la normatividad vigente.

De igual forma la Cooperativa cuenta con un plan de contingencias en lo relacionado con copias de seguridad que respaldan la información del sistema financiero como todo lo relacionado con nuestro asociados, en un lugar alterno que le permite, en el caso de una eventualidad o siniestro, dar continuidad a la operación.

ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES ACAECIDOS DESPUES DE LA FECHA DE CORTE DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

A marzo de 2019 no se presentaron acontecimientos importantes a resaltar en este informe.

INFORMACIÓN EXIGIDA EN EL ARTÍCULO 446, NUMERAL 3, DEL CÓDIGO DE COMERCIO

El detalle de los egresos por concepto de salarios, honorarios, viáticos, gastos de representación, bonificaciones, prestaciones en dinero y en especie, erogaciones por concepto de transporte que recibieron cada uno de los integrantes del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y Representante Legal durante el año 2018 fue el siguiente:

CARGO	CONCEPTO	VALOR PAGADO
GERENTE GENERAL	SALARIO	\$ 56.596.580,00
GERENTE GENERAL	VIATICOS	\$ 10.120.100,00
GERENTE GENERAL	OTROS CONCEPTOS	\$ 150.000,00
GERENTE SUPLENTE	SALARIO	\$ 47.665.818,00
GERENTE SUPLENTE	VIATICOS	\$ 250.000,00
GERENTE SUPLENTE	OTROS CONCEPTOS	\$ 150.000,00
CONSEJERO 1	GASTOS DE VIAJE	\$ 741.000,00
CONSEJERO 1	OTROS CONCEPTOS	\$ 250.000,00
CONSEJERO 2	GASTOS DE VIAJE	\$ 2.411.000,00
CONSEJERO 2	OTROS CONCEPTOS	\$ 250.000,00
CONSEJERO 3	GASTOS DE VIAJE	\$ 4.680.000,00
CONSEJERO 3	OTROS CONCEPTOS	\$ 250.000,00
CONSEJERO 4	GASTOS DE VIAJE	\$ 412.000,00
CONSEJERO 4	OTROS CONCEPTOS	\$ 250.000,00
CONSEJERO 5	GASTOS DE VIAJE	\$ 3.354.000,00
CONSEJERO 5	OTROS CONCEPTOS	\$ 250.000,00
JUNTA DE VIGILANCIA 1	GASTOS DE VIAJE	\$ 1.014.100,00
JUNTA DE VIGILANCIA 1	OTROS CONCEPTOS	\$ 250.000,00
JUNTA DE VIGILANCIA 2	GASTOS DE VIAJE	\$ 741.000,00
JUNTA DE VIGILANCIA 2	OTROS CONCEPTOS	\$ 250.000,00
JUNTA DE VIGILANCIA 3	GASTOS DE VIAJE	\$ 858.000,00
JUNTA DE VIGILANCIA 3	OTROS CONCEPTOS	\$ 250.000,00

EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA ENTIDAD

A pesar del poco crecimiento económico y el panorama de cambios que se vivió en el país en el año 2018, lo que condujo a una desaceleración importante de la colocación, las inversiones y el nivel de confianza en el futuro próximo; para el Consejo de Administración y la Gerencia de la Cooperativa fue muy satisfactorio los resultados generados por la Entidad por lo cual seguiremos manteniendo el nivel de optimismo, estrategia y de trabajo esperando crecer por encima de las metas propuestas en nuestro Plan Estratégico 2016 – 2020.

En materia administrativa, de organización y control, esperamos culminar en el primer semestre del año 2019 la implementación de los Sistemas de Administración de Riesgos SIAR, Ley de Protección de datos, Riesgo de Tecnología Informática, Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y Control Interno; continuar con mostrar la información contable de las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF y adicionalmente buscar durante este año la certificación de nuestros servicios bajo estándares internacionales ISO 9001, lo cual además de fortalecer la gestión administrativa de la Entidad nos posiciona comercialmente como una Entidad confiable y con servicios y beneficios sociales que satisfacen las necesidades de nuestros asociados.

En materia de mejoramiento tecnológico e infraestructura se tiene contratado un acompañamiento y asesoría de Tecnología Informática, donde uno de los proyectos es implementar un servidor adicional por fuera de la oficina principal de la Cooperativa, lo cual servirá como plan de contingencia frente a una eventual falla de los sistemas de información y comunicación con servidor principal; y realizar revisiones y aplicaciones de mejora informática.

El área comercial se trabajará en diferentes proyectos que permitirán el crecimiento la base societaria de la Entidad, la retención de asociados, la fidelización e incursionar en nuevas tecnologías para el fortalecimiento comercial, especialmente el campo.

Conscientes de las necesidades sociales de nuestros asociados, se pondrá en marcha la implementación de proyectos y programas con enfoque productivo que impacten a nuestros asociados y a la comunidad en general.

RECONOCIMIENTO ESPECIAL

Queremos agradecer a toda la Familia COOGOMEZPLATA Ltda., por la confianza depositada en la entidad y su lealtad que la demuestran cada día, no solo con la utilización del portafolio de servicios, sino siendo beneficiarios activos al participar de las actividades y disfrutar de todos los beneficios de ser Asociado de la Entidad.

Agradecemos a todas las personas que hacen parte de los entes de control y vigilancia de la Cooperativa porque con disponibilidad, compromiso y aportes permiten que la gestión de la Entidad cumpla con los principios de equidad, solidaridad y transparencia.

A nuestros proveedores, contratistas, empresas y entidades con las cuales hemos realizado convenios, gracias por la oportunidad y calidad de sus servicios sin los cuales la prestación de servicios y beneficios para nuestros asociados no sería posible.

A todos los empleados de la Cooperativa por su sentido de pertenencia con la Entidad lo cual los caracteriza como personas que comparten sus principios, por su compromiso con el desempeño eficiente de su trabajo y agregarle valor cada día a fin de brindar una buena y desinteresada atención para con nuestros asociados.

Por último Señores Delegados, agradecemos su incondicional apoyo y confianza en las decisiones que marcarán el futuro de COOGOMEZPLATA Ltda. y que deben ser tomadas en el seno de esta Asamblea General.

El presente informe de gestión fue aprobado en reunión de Consejo de Administración, en forma unánime, la cual fue realizada el día 27 de enero 2019 tal como consta en el Acta del mismo Organismo No. 184 de la citada fecha; anotando que en cumplimiento de la Ley 222 de 1995, copia del presente informe fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen exprese su conformidad o no con los informes financieros.

Para constancia de lo anterior suscriben la presente

Documento Original Firmado
MARÍA EUGENIA ACEVEDO ROJAS
Presidente Consejo de Administración

Documento Original Firmado
NORELI ANDREA RESTREPO RUÍZ
Gerente

Documento Original Firmado
MATILDE ROSA SALAZAR BLANDO
Secretaria Consejo de Administración